

خطة كيميدار الإدارية والموارد البشرية الشاملة

خطة كيميدار الإدارية والموارد البشرية الشاملة

يضمن النهج الاستراتيجي الذي تتبعه كيميدار تجاه الموارد البشرية والإدارة بيئة عمل قوية وفعالة ومتناغمة، مما يضع الأساس لنجاح الشركة المستمر ونموها في قطاع العقارات.



عبدالله عباس
المدير التنفيذي

- الاستفادة من أكثر من 25 عامًا من الخبرة في إدارة الأعمال والشركات
- التركيز على تنمية فريق متماسك لتحقيق رؤية كيميدار
- تطوير نظام أدورا في عام 2001، وهو أداة مبكرة لتخطيط موارد المؤسسات لإدارة الموارد البشرية
- الاستخدام الحالي لنظام كيمودو المتقدم يفوق قدرات أدورا



الهيكل الإداري في مقر كيميدار

- مخطط تنظيمي تفصيلي للمقر الرئيسي لشركة كيميدار وجميع الفروع.
- تشمل الأقسام تكنولوجيا المعلومات والتسويق الرقمي والمبيعات والعمليات وشؤون الاستثمار وإدارة الامتياز والموارد البشرية والمالية.
- توضيح الأدوار الإدارية وهيكل الفريق لتجنب الارتباك الإداري.

ملفات تعريف دور الموظف

- ملفات تعريف وظيفية شاملة تلتزم بمعايير الموارد البشرية الدولية.
- أكثر من 100 مسمى وظيفي فريد مع أوصاف تفصيلية مدمجة في نظام كيمودو.
- تم تسهيل عملية التوظيف من خلال كيمودو، مما أدى إلى تبسيط العملية.



سياسات الشركة ودليل تطوير الموارد البشرية:

- تكييف السياسات بناءً على قوانين العمل في كل دولة.
- المواضيع المشتركة في سياسات التوظيف في جميع الفروع.
- دليل شامل للموارد البشرية يغطي جميع جوانب إدارة الموظفين.
- الهيكل الإداري ثلاثي المستويات: الفرع الرئيسي، المكتب القطري للبلد، والمكتب الإقليمي للمدينة أو المنطقة.
- يتمتع كل مكتب بهيكله وصلاحياته المميزة في برنامج تخطيط موارد المؤسسات المركزي كيمودو.
- يقوم كيمودو بدمج جميع الفروع ضمن منصة واحدة للتنسيق العالمي.



اكتساب المواهب وملفات تعريف الفريق

- التركيز على بناء فريق موهوب، يُشار إليه بـ "العقول الجميلة".
- عرض الملفات الشخصية لأعضاء الفريق الرئيسيين.

نظام التوظيف في KEMODOO

- آلية توظيف متخصصة ضمن نظام كيمودو.
- تتضمن العملية نشر الوظائف وجمع الطلبات والمقابلات واختيار المرشحين.



مراقبة الموظفين وإدارتهم في كيمودو

- التركيز على الإنتاجية والأداء مع نظام المساءلة.
- نظام حضور فريد وآلية إعداد التقارير اليومية لجميع الموظفين.
- وحدة إدارة المشاريع تمكن المديرين من الإشراف على الفرق وتوجيهها بشكل فعال.

في كيميدار: توحيد المواهب والتكنولوجيا والرؤية العقارية.

“خبرة كيميدار في العمل. في كيميدار، نقوم بمزج التكنولوجيا مع الموهبة لإتقان العقارات.”





عن المؤسس عبدالله عباس

رائد أعمال عالمي: متخصص في ابتكارات أنظمة تكنولوجيا المعلومات، والتسويق الدولي، والتخطيط الاستراتيجي؛ مؤسس لشركات متعددة الجنسيات متنوعة الأنشطة.

• الرؤية العالمية

رجل أعمال مصري وخريج عام 2001 من كلية الطب، بدأ رحلته التجارية في عام 1996 وتأسست شركته الأولى في عام 1999. متخصص في التسويق الدولي والتخطيط الاستراتيجي، وقد تمكن بنجاح من إدارة فرق متنوعة تضم إجمالي 400 موظف لتحقيق أهداف العمل.

• رائد ريادة الأعمال

له مساعي في مجال ريادة الأعمال في جميع أنحاء العالم، حيث قام بتأسيس شركات مثل Falcon Export & Import، وOCTA في كل من أمريكا ومصر، وBeovitag في ألمانيا، ومعهد Biowish Middle East، وBionatural America، وTree Holding Company في الولايات المتحدة الأمريكية، وKemedar Corporation في الولايات المتحدة الأمريكية، و شركة تري جروب في مصر. بالإضافة إلى ذلك، قام بتطوير أكثر من 30 علامة تجارية مثل Exportica و Afyoon و gift2egypt و worldflorists.

• مبتكر التكنولوجيا

وفي عام 2012، حول تركيزه نحو قطاع تكنولوجيا المعلومات مع تأسيس شركة تري القابضة في الولايات المتحدة، بدعم من فريق دولي ماهر. توسعت عملياته التجارية في أكثر من 25 دولة، مما أدى إلى تكوين شبكة وعلاقات دولية كبيرة.

التواصل

+1-850-677-0727 Ext. 100

ceo@kemedar.com

www.kemedar.com



تعرف على إدارتنا العليا



محمد عرفات

شريك تقني

شريكنا التقني يتميز في إدارة الخوادم،
ليضمن الأداء الأمثل والأمان ودمج
التكنولوجيا المتقدمة لعمليات سلسلة.



بوي هانه

شريك تقني

تعرف على معلمنا التقني، قائد الفريق
وخبير البرمجة الذي يحول الأفكار المعقدة
إلى شيفرة فعالة، مما يضفي على
مشاريعنا الابتكار وأحدث التقنيات.



ثوي باو

مدير مشروعات وشريك

تعرف على مايسترو التكنولوجيا لدينا، قائد
فريق خبراء برمجة PHP الذي يحول الأفكار
المعقدة إلى كود فعال، مُثرًا مشاريعنا
بالابتكار وأحدث التكنولوجيا.



تين باو

شريك تقني

تعرف على مبرمج PHP المخضرم لدينا،
عازف التقنية الماهر الذي كانت خبرته
وشغفه بالتكويد حجر الزاوية في نجاحنا
التقني، مرتقيًا بمشاريعنا إلى آفاق جديدة.



نيجوين دوتش

مدير مشروع وشريك

تعرف على دوك، مدير مشروعنا، الذي
يشرف بمهارة على مشاريع الويب لدينا من
البداية إلى النهاية، مضمونًا التسليم
المتميز من خلال التخطيط الاستراتيجي
والتعاون السلس بين أعضاء الفريق.



محب شاه

مدير الشبكات والتواصلات

تعرف على محب، خبيرنا في إدارة الشبكات
وSMTP، الذي يتميز في تأمين وتحسين
مساراتنا الرقمية وقنوات الاتصال، ضامنًا
أداء الشبكة في أفضل حالاتها وقوة
الأنظمة. دوره الحيوي أساسي لنجاح
فريقنا.

مديري المشروعات



فايزة علي



محمد عزيز



توقير آزاد



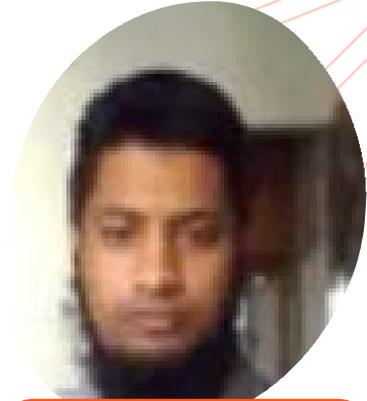
توفيق الرحمن



كنعان علي



شمول العالم



افتخار العالم



أرمان أحمد



هشام علام



يوسف محمد



زور محب



شفيق الإسلام



فرحان عمر



علي خان



زاهد إسلام



حنظلة ساندرانا

كن جزءًا من كيميدار: حيث يزدهر الابتكار العقاري.

توفر كيميدار نهجًا شاملاً ومبتكرًا للتوظيف في القطاع العقاري، حيث تقدم مزايا وفرصًا فريدة للنمو والاستثمار لموظفيها.



يعد كيميدار أول تطبيق عقاري متميز في العالم، حيث يدمج تقنية السوبر آب المتطورة مع معايير البروبتك. وتقدم بوابة فريدة من نوعها ذات خدمات متنوعة، مما يجعلها رائدة في سوق العقارات العالمية.

لماذا تختار كيميدار

- توفير بيئة عمل ديناميكية تنمي المواهب وتشجع الطموح.
- يستخدم أنظمة الإدارة المتقدمة لتتبع نتائج العمل بشكل شفاف.
- يقدم تدريبًا عالي المستوى لتحقيق الأداء الأمثل وتنمية المهارات.
- تعد بفرص ترويجية غير محدودة بسبب تواجدها العالمي في أكثر من 30 دولة.
- يحافظ على المرونة في الإدارة وساعات العمل والحضور، مع إعطاء الأولوية للفعالية على الروتين.

فرص الاستثمار للموظفين

- يسمح برنامج خيار الأسهم المكتسبة للموظفين بشراء أسهم الشركة مخفضة، مما يتوافق مع مصالحهم كمساهمين.
- طريقتان للموظفين ليصبحوا مساهمين الشركة:
 1. أسهم نظير عملهم وجهدهم: يمكن للموظفين الحصول على أسهم كجزء من رواتبهم.
 2. شراء الأسهم المخفضة: يمكن للموظفين شراء أسهم الشركة بسعر مخفض.

عملية مبسطة لشراء الأسهم

- يذكر الموظفون توقعات رواتبهم وقيمة الكيميكوين المطلوبة في طلبات التوظيف الخاصة بهم.
- عند القبول، يتم إيداع عملات كيميكوين المقابلة في حساب إكسيد والت الخاص بهم.
- ويمكن تحويلها إلى دولارات فوراً أو بعد 100 يوم (على حسب الاتفاق) أو إلى أسهم الشركة في أي وقت.
- يتوفر للموظفين أيضًا خيار شراء أسهم مخفضة والوصول إلى حساب المستثمر.

كيميدار: بناء الفريق، إعادة تعريف لشراكة الفريق.

فلسفة التوظيف في كيميدار

- يبحث كيميدار عن الأفراد الطموحين الملتزمين بالنجاح والتميز، بغض النظر عن خبرتهم السابقة أو خلفيتهم التعليمية.
- الطموح والرغبة هي السمات الأساسية لأعضاء الفريق، حيث تركز الشركة على رؤية موحدة للنجاح.

التواصل بشأن الرؤية والاستراتيجية

- يعد التواصل الواضح للرؤية والاستراتيجية والمهمة أمرًا حيويًا للموظفين والشركاء والمستثمرين.
- إن فهم رؤية الشركة يضمن العمل الجماعي المركز والفعال.

نظام دوافع وعمولات وإدارة المصفوفة:

- تدير كيميدار نظام مصفوفة حيث يكون لكل وحدة عمل ميزانيتها ومشاريعها وموظفيها.
- تعود المبيعات والأرباح من كل وحدة بالنفع المباشر على المديرين وأعضاء الفريق المعنيين.



الدور الرئيسي للموظفين في جعل شركة كيميذار أكثر قوة

لا يتم تحديد نجاح الشركة فقط من خلال منتجاتها أو خدماتها، أو أفكارها المبتكرة، أو استراتيجياتها القوية، أو تقنياتها المتطورة؛ إن الموظفين المتفانين هم الذين يلعبون دورًا حاسمًا في تشكيل نموها ونجاحها. في هذه السلسلة، سوف نستكشف أهمية الموظفين في جعل كيميذار شركة أقوى وأكثر مرونة. من مهاراتهم وخبراتهم إلى التزامهم وولائهم، يعد الموظفون القوة الدافعة وراء إنجازات كيميذار.



1. بناء ثقافة الشركة الإيجابية

يساهم الموظفون في خلق بيئة عمل إيجابية وثقافة الشركة. تشكل مواقفهم وسلوكياتهم وتفاعلاتهم مع بعضهم البعض ومع العملاء الجو العام داخل المنظمة. تعزز ثقافة الشركة القوية العمل الجماعي والابتكار والشعور المشترك بالهدف، وكل ذلك يساهم في نجاح كيميذار.

2. قيادة الابتكار والنمو

الموظفون هم مصدر الأفكار الجديدة والابتكار داخل كيميذار. يمكن أن تؤدي خلفياتهم وخبراتهم ووجهات نظرهم المتنوعة إلى حلول مذهلة أو خدمات جديدة أو عمليات محسنة. إن تشجيع الموظفين على مشاركة أفكارهم وتزويدهم بفرص النمو المهني يعزز ثقافة الابتكار، مما يؤدي في النهاية إلى دفع نمو الشركة.



3. تقديم تجربة استثنائية للعملاء:

الموظفون هم وجه كيميذار ويلعبون دورًا حيويًا في تقديم تجارب استثنائية للعملاء. بدءًا من فريق المبيعات وحتى دعم العملاء وما بعده، يتفاعل الموظفون مع العملاء ويفهمون احتياجاتهم ويعالجون مخاوفهم ويبنون علاقات دائمة. إن تفانيهم في تحقيق رضا العملاء يؤثر بشكل مباشر على سمعة كيميذار ونجاحها على المدى الطويل.



4. تعزيز الإنتاجية والكفاءة

يساهم الموظفون المتحمسون والمشاركون في زيادة الإنتاجية والكفاءة. من خلال تعزيز بيئة عمل إيجابية، وتوفير الموارد اللازمة، والاعتراف بجهودهم، يمكن ل كيميذار تمكين الموظفين من الأداء بأفضل ما لديهم. وهذا بدوره يؤدي إلى زيادة الإنتاجية وتبسيط العمليات وتحسين الكفاءة التشغيلية، مما يعزز الأداء العام للشركة.



5. سفراء العلامة التجارية والمدافعون عنها:

الموظفون هم سفراء العلامة التجارية لشركة كيميذار، سواء داخل المنظمة أو خارجها. إن إيمانهم بمهمة الشركة وقيمها وخدماتها يمكن أن يكون له تأثير عميق على سمعتها وموقعها في السوق. عندما يشعر الموظفون بالتقدير والدعم، يصبحون مناصرين لشركة كيميذار، ويروجون لعروضها ويجذبون عملاء وشركاء ومواهب جدد.



الموظفون هم العمود الفقري لشركة كيميذار، حيث يلعبون دورًا فعالًا في تشكيل قوة الشركة ونموها. ومن خلال إدراك أهميتها، والاستثمار في تطويرها، وخلق بيئة عمل داعمة، تستطيع كيميذار تسخير قوة موظفيها لبناء منظمة أقوى وأكثر نجاحًا. معًا، يمكن للموظفين وكيميذار تحقيق مستويات أعلى وضمان النجاح المستمر في صناعة العقارات المتطورة باستمرار. تساهم جهودهم الجماعية ومهاراتهم وشغفهم في النمو التنظيمي ورضا العملاء وبيئة عمل إيجابية. يؤدي إدراك أهمية الموظفين والاستثمار في تطويرهم إلى زيادة الإنتاجية وزيادة الابتكار والنجاح على المدى الطويل. ومن خلال تعزيز الثقافة التي تقدر الموظفين وتمكنهم، يمكن للشركات بناء أساس متين للنمو والاستدامة.



انضم إلى فريق كيميدار

الاسم الكامل

الهاتف

بريد إلكتروني

العنوان

لينكدين

فيسبوك

أنا أتقدم بطلب للحصول على

___/___/___

تاريخ الانتهاء:

___/___/___

تاريخ البدء:

عمل مؤقت

عمل بدوام جزئي

العمل بدوام كامل

متاح في :

- | | | | | | | | | | |
|-----------|----------------------|----|----------------------|------------|----------------------|-----------|----------------------|-----------|-----------------------|
| ساعات حرة | <input type="text"/> | أو | <input type="text"/> | إلى الساعة | <input type="text"/> | من الساعة | <input type="text"/> | الاثنين | <input type="radio"/> |
| ساعات حرة | <input type="text"/> | أو | <input type="text"/> | إلى الساعة | <input type="text"/> | من الساعة | <input type="text"/> | بالثلاثاء | <input type="radio"/> |
| ساعات حرة | <input type="text"/> | أو | <input type="text"/> | إلى الساعة | <input type="text"/> | من الساعة | <input type="text"/> | الأربعاء | <input type="radio"/> |
| ساعات حرة | <input type="text"/> | أو | <input type="text"/> | إلى الساعة | <input type="text"/> | من الساعة | <input type="text"/> | الخميس | <input type="radio"/> |
| ساعات حرة | <input type="text"/> | أو | <input type="text"/> | إلى الساعة | <input type="text"/> | من الساعة | <input type="text"/> | الجمعة | <input type="radio"/> |
| ساعات حرة | <input type="text"/> | أو | <input type="text"/> | إلى الساعة | <input type="text"/> | من الساعة | <input type="text"/> | السبت | <input type="radio"/> |
| ساعات حرة | <input type="text"/> | أو | <input type="text"/> | إلى الساعة | <input type="text"/> | من الساعة | <input type="text"/> | الأحد | <input type="radio"/> |

هل أنت متاح للعمل الإضافي؟ لا نعم

___/___/___

تاريخ البدء:

إذا تم تعيينك، في أي تاريخ يمكنك البدء في العمل؟

أيهما تفضل أكثر؟ العمل من مكتبتنا العمل من المنزل كلاهما

هل تتحدث أو تكتب أو تفهم أي لغة أجنبية؟ لا نعم

اللغة لغتي الأم أتكلم أقرأ أفهم

اللغة لغتي الأم أتكلم أقرأ أفهم



انضم إلى فريق كيميدار

صف نفسك بما لا يقل عن 5 أسطر (أهدافك، تجاربك، تعليمك، مهاراتك، طموحك... إلخ)

ما هو أكثر ما يعجبك في كيميدار للانضمام إلى فريقها؟؟

ما هو أهم شيء يجعلنا نقبلك في فريقنا؟؟

أستطيع أن أقوم :

- | | | | | | | | | | |
|--------------------------|------------------|--------------------------|-------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|----------------|--------------------------|-------------------|
| <input type="checkbox"/> | التسويق الرقمي | <input type="checkbox"/> | SEO | <input type="checkbox"/> | زيارات الموقع | <input type="checkbox"/> | اتصالات هاتفية | <input type="checkbox"/> | حملات الواتساب |
| <input type="checkbox"/> | إعلانات الفيسبوك | <input type="checkbox"/> | رسالة قصيرة | <input type="checkbox"/> | اعلانات يوتيوب | <input type="checkbox"/> | إعلانات جوجل | <input type="checkbox"/> | التصميم الجرافيكي |
| <input type="checkbox"/> | زيارات المبيعات | <input type="checkbox"/> | قانوني | <input type="checkbox"/> | مستشار | <input type="checkbox"/> | الدعم الفني | <input type="checkbox"/> | محاسبة |
| <input type="checkbox"/> | البرمجة | <input type="checkbox"/> | تحليل | <input type="checkbox"/> | إدارة علاقات العملاء | <input type="checkbox"/> | إدارة المشاريع | <input type="checkbox"/> | الموارد البشرية |
| <input type="checkbox"/> | الإدارة العليا | <input type="checkbox"/> | المحتوى | <input type="checkbox"/> | التخطيط | <input type="checkbox"/> | إدارة العمليات | <input type="checkbox"/> | إدارة المكتب |

أخرى، يرجى ذكرها:

يرجى زيارة kemodoo.com لمزيد من التفاصيل حول برامج التوظيف أو **الراتب والتعويضات:**

راتبي المتوقع هو /شهر

يمكنني قبول كيميكوين0 كيميكوين/شهر

يمكنني قبول كيميكوين100 كيميكوين/شهر

أنا مهتم ببرنامج كيميدار للأسهم المكتسبة لا نعم

التوقيع

